
Warum?

Vielfältige Gründe sprechen für ein Coaching. Wir möchten hier nur einige typische Anlässe beispielhaft nennen:

Authentisches Feedback bekommen und nutzen: nur selten erhalten Personen in Führungspositionen von Kollegen oder Mitarbeitern Rückmeldungen, die nicht von den Eigeninteressen der Gesprächspartner geleitet sind. Die eigene Wirkung auf andere und wie man wirklich wahrgenommen wird, bleibt häufig unklar.

Führungsaufgaben- und -rollen: Verbesserung der sozialen Kompetenzen, der Management- und Führungsfähigkeiten: Wie können Sie erreichen, dass Ihre Mitarbeiter motivierter sind? Welchen Führungsstil sollten Sie anwenden?

Unterstützung bei akuten Konflikten und Kommunikationsproblemen mit anderen oder im Team: Wie können Sie mit bestehenden Konflikten effizienter umgehen?

Umgang mit persönlichen (Sinn-) Krisen, z.B. Selbstzweifel, Überlastungsgefühle, Anforderungs- und Entwicklungsdruck: Wie können Sie Krisen und Rückschläge auch als kreative Möglichkeit, als Chance für Ihre persönliche Entwicklung begreifen?

Standortbestimmung und Überprüfung der Lebens- und Karriereplanung: Welcher Beruf passt zu Ihnen? In welche Richtung wollen Sie sich beruflich entwickeln?

Für wen?

Für alle, die in ihrem Berufsleben etwas gestalten möchten, Personen mit Managementaufgaben, Verantwortliche, Führungskräfte, Leiter(innen), Abteilungs- und Projektleiter(innen), Koordinatoren(innen), Selbständige und Freiberufler, Existenzgründer.

Insbesondere:

Führungskräfte

Mitarbeiter

Einzelpersonen

Funktionsträger

Fachcoaching

Begleitung von Entscheidungsprozessen

Wozu?

um Ihren beruflichen und persönlichen Erfolg zu erhöhen
um Lösungen zu entwickeln, die zu Ihnen passen
um Anregungen und Ideen für neue Sichtweisen zu entwickeln

um sinnvolle Entscheidungen zu treffen
um Nützliches klarer von Hinderlichem zu unterscheiden

um die Effektivität Ihres Handelns zu erhöhen

um besser mit anderen zu sprechen und zusammenzuarbeiten

um sich Klarheit über die eigene Wirkung zu verschaffen

um sich besser zu entfalten