



Moins GmbH
Alexanderstrasse 38
CH-7000 Chur
Fon 081 257 06 80
Fax 081 257 06 81
E-mail office@moins.ch
www.moins.ch

Warum?

nachhaltige Organisationsentwicklung bringt eine Steigerung der Innovationskraft und Verbesserung der Produktivität

Unternehmen und Ihre Mitarbeiter haben viele ungenutzte Potenziale an Energie und Innovationskraft, die in der täglichen Arbeit nicht wirksam und durch das Management ungewollt blockiert werden. Dies zeigt sich insbesondere in Krisenzeiten, wo unter bestimmten Bedingungen und durch das Eigeninteresse der Mitarbeiter eine radikal höhere Leistung erzielt werden kann als unter "normalen" Bedingungen.

Ein entscheidender Erfolgsfaktor im Wettbewerb ist die richtige Organisation der am Innovationsprozess beteiligten Funktionen im Unternehmen. Sie sollte auf die spezifischen Anforderungen Ihrer Märkte und Produkte ausgerichtet sein.

An Stelle von langwierigen, gross angelegten und komplizierten Veränderungskonzepten "von oben verordnet" sollen klar abgegrenzte und kurzfristige Verbesserungen vorgenommen werden, die von den Mitarbeitern selbst mit definiert werden.

Grosse Veränderungsprozesse in Unternehmen und Organisationen werden durch kleinere, auf den einzelnen Mitarbeiter heruntergebrochene Ziele erfolgreich durchgeführt. Diese kleinen Schritte der Veränderung müssen aber möglichst schnell (<100 Tage) durchgeführt werden. Der Erfolgsfaktor besteht im Einbezug der Mitarbeiter und in der Begleitung der Mitarbeiter während des Veränderungsprozesses.

Für wen?

Unternehmen
Organisationen
Abteilungen
Bereiche

Wozu?

Sie liefern relativ rasch Verbesserungen hinsichtlich der Performance in Unternehmen.

Es entstehen neue, innovative Methoden um Resultate zu erreichen.

Die Führungskräfte entwickeln und erlernen neue Fähigkeiten.

Die Mitarbeiter arbeiten zusammen und entwickeln neuen "Esprit"

Es entsteht Commitment / Einverständnis, um gesetzte Ziele zu erreichen.

Die Möglichkeit zu experimentieren, kann zu neuen unkonventionellen Arbeitsweisen führen.

Durch kurzfristige Zielerreichung entsteht Stolz; dieses Erfolgserlebnis ist die Basis für weitere Veränderungen.

Ganzheitliche Sicht der Unternehmensprozesse

Gestaltung der Zukunft

Qualitätsinitiativen

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)

Aufbau einer innovativen Personalentwicklung und einer innovativen Unternehmenskultur

Unterstützung von Projektteams

Kommunikation zwischen Bereichen