

### Warum?

Teamanalyse bestehender Teams und Abteilungen  
Abgleich von Anforderungsprofil, Kompetenz und Präferenz und Schliessen von Lücken in unausgewogenen Teams

Aufgabenverteilung nach Kompetenz und Präferenz zur besseren Leistungsorientierung in Teams

Effektives Gestalten von Meetings  
Leistungsverbesserung in multikulturellen und interdisziplinären Teams

Wertschätzender Umgang mit Vielfalt und Meinungsverschiedenheiten

Entwicklung einer gemeinsamen Sprache für Teams und Feedback zur Verbesserung der Leistungsfähigkeit

### Für wen?

Teams  
Abteilungen  
Bereiche  
Projektteams

### Wozu?

Verbesserung der persönlichen Effizienz durch Selbstkenntnis  
Verstehen individueller Präferenzen und Stärken im Team

Entwickeln von Führungsqualitäten und effektiver Teamarbeit

Höheres Leistungsniveau für die gesamte Organisation

Steigerung der Innovationskraft in Teams

Minimierung der Reibungsflächen in Projektteams, multikulturellen und interdisziplinären Teams